

「障害のある子の“学び”を支える」シリーズ

# 障害のある子どもの福祉の現状

～卒業後の豊かな姿を目指して学校でできること～

Man to Man Passo 株式会社  
事業本部部長 伊藤友美

# 中学校卒業後

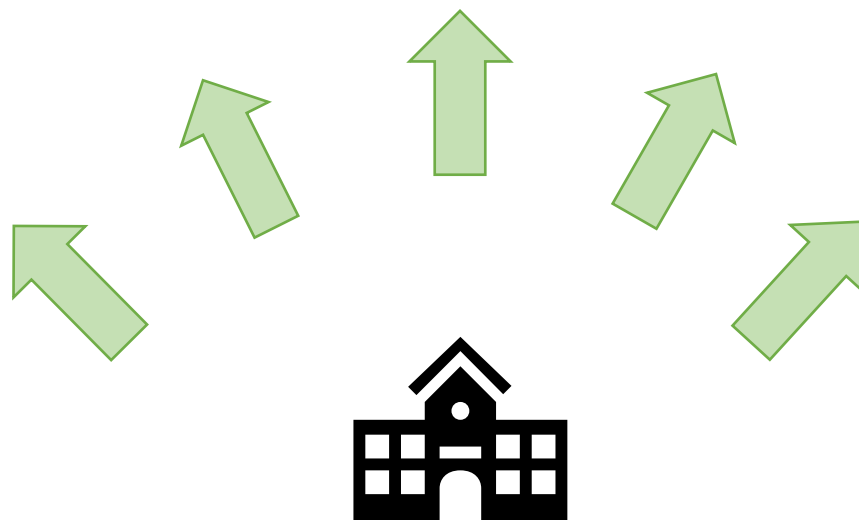
特別支援学校  
高等部

高等特別支援学校

高校

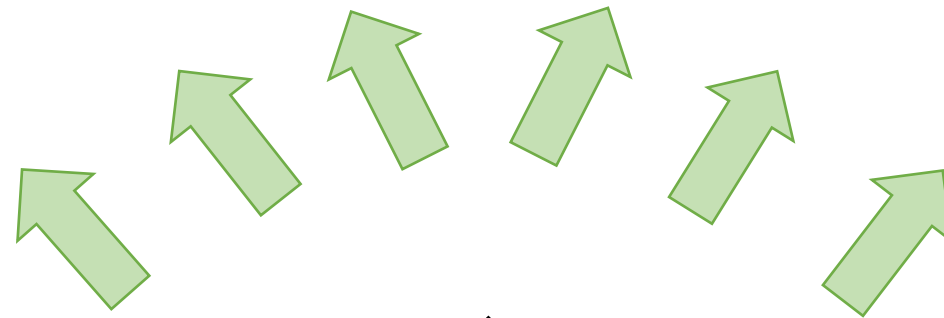
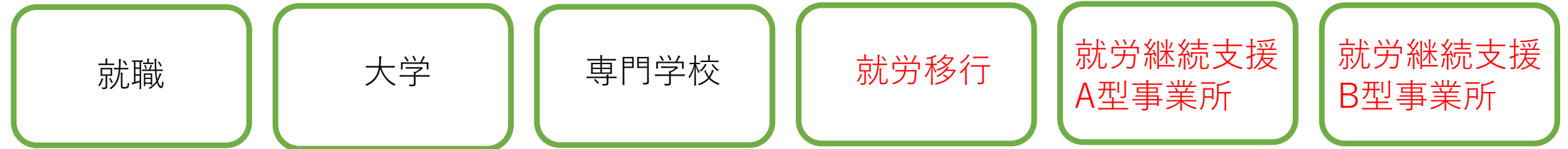
通信制高校

高等専修学校



中学校

# 卒業後の進路先



高校

# 障害福祉サービスとは

障害福祉サービスとは、障害者総合支援法の基づいて障害を持った方や、難病をお持ちの方を対象に行われる支援の総称です。

支援の種類は日常生活の介護支援を行う「介護給付」と自立生活や就労を目指す人を支援する「訓練等給付」の2つに大別されます。

# 就労移行支援事業所

【対象者】 65歳未満で一般企業等へ就労を希望する方

【利用期間】 原則2年

【主な役割】

- ・ 就労に必要な知識及び能力向上のために必要な訓練
- ・ 求職活動に関する支援
- ・ 適性に応じた職場探し
- ・ 就職後における職場への定着のための必要な支援

# 就労継続支援A型事業所

【対象者】 通常の事業所に雇用されることが困難であり、  
雇用契約に基づく就労が可能な方

【利用期間】 制限なし

【主な役割】

- ・雇用契約の締結等による就労の機会の提供
- ・生産活動の機会の提供
- ・その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練等の支援

# 就労継続支援B型事業所

【対象者】 通常の事業所に雇用されることが困難であり、  
雇用契約に基づく就労が困難な方

【利用期間】 制限なし

【主な役割】

- ・就労の機会の提供
- ・生産活動の機会の提供
- ・その他の就労に必要な知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の必要な支援

# 障害福祉サービスを利用するためには

- ・ 障害者手帳
- ・ 自立支援医療証
- ・ 医師の診断書

のいずれかで利用する事が可能です。



# 障害者手帳のメリット

所得税、住民税の障害者控除の対象となる

医療費の助成を受けることが出来る

各種公共料金の割引

障害者雇用枠に応募することが出来る

# 障害者雇用

法定雇用率

特例子会社

最低賃金

「オープン」 「クローズ」

# 法定雇用率とは

障害者雇用率制度とは、民間企業や国、地方公共団体は、障害者雇用率に相当する人数以上の障害のある方を雇用しなければならないとする制度のことです。

労働市場においては、障害者は一般の就労者に比べて雇用機会を得にくくなっています。そこで、一定割合の障害者の雇用を義務づけることで、一般の方と障害者の雇用機会を均等にすることが雇用率制度の目的です。

民間企業	2.3%
国・地方公共団体	2.6%
都道府県等の教育委員会	2.5%

# 令和5年度からの障害者雇用率の設定等について

労働政策審議会障害者雇用分科会

第123回 (R5. 1. 18)

資料1-1

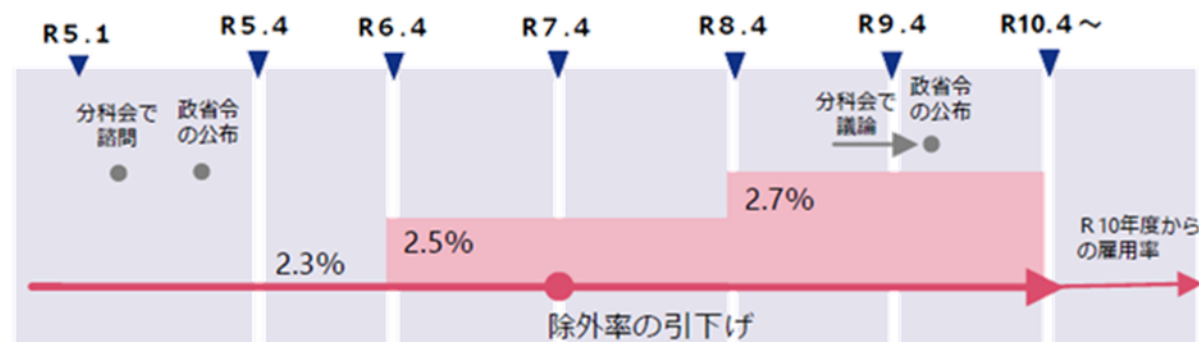
- 障害者雇用促進法に基づき、労働者（失業者を含む）に対する対象障害者である労働者（失業者を含む）の割合を基準とし、少なくとも5年毎に、その割合の推移を勘案して設定することとされている。
- 現行の雇用率は、平成30年4月からの雇用率として設定されており、令和5年度からの雇用率を設定する必要がある。

## 1. 新たな雇用率の設定について

- 令和5年度からの障害者雇用率は、2.7%とする。  
ただし、雇入れに係る計画的な対応が可能となるよう、令和5年度においては2.3%で据え置き、令和6年度から2.5%、令和8年度から2.7%と段階的に引き上げることとする。
- 国及び地方公共団体等については、3.0%（教育委員会は2.9%）とする。段階的な引上げに係る対応は民間事業主と同様とする。

## 2. 除外率の引下げ時期について

- 除外率を10ポイント引き下げる時期については、昨年6月にとりまとめられた障害者雇用分科会の意見書も踏まえ、雇用率の引上げの施行と重ならないよう、令和7年4月とする。



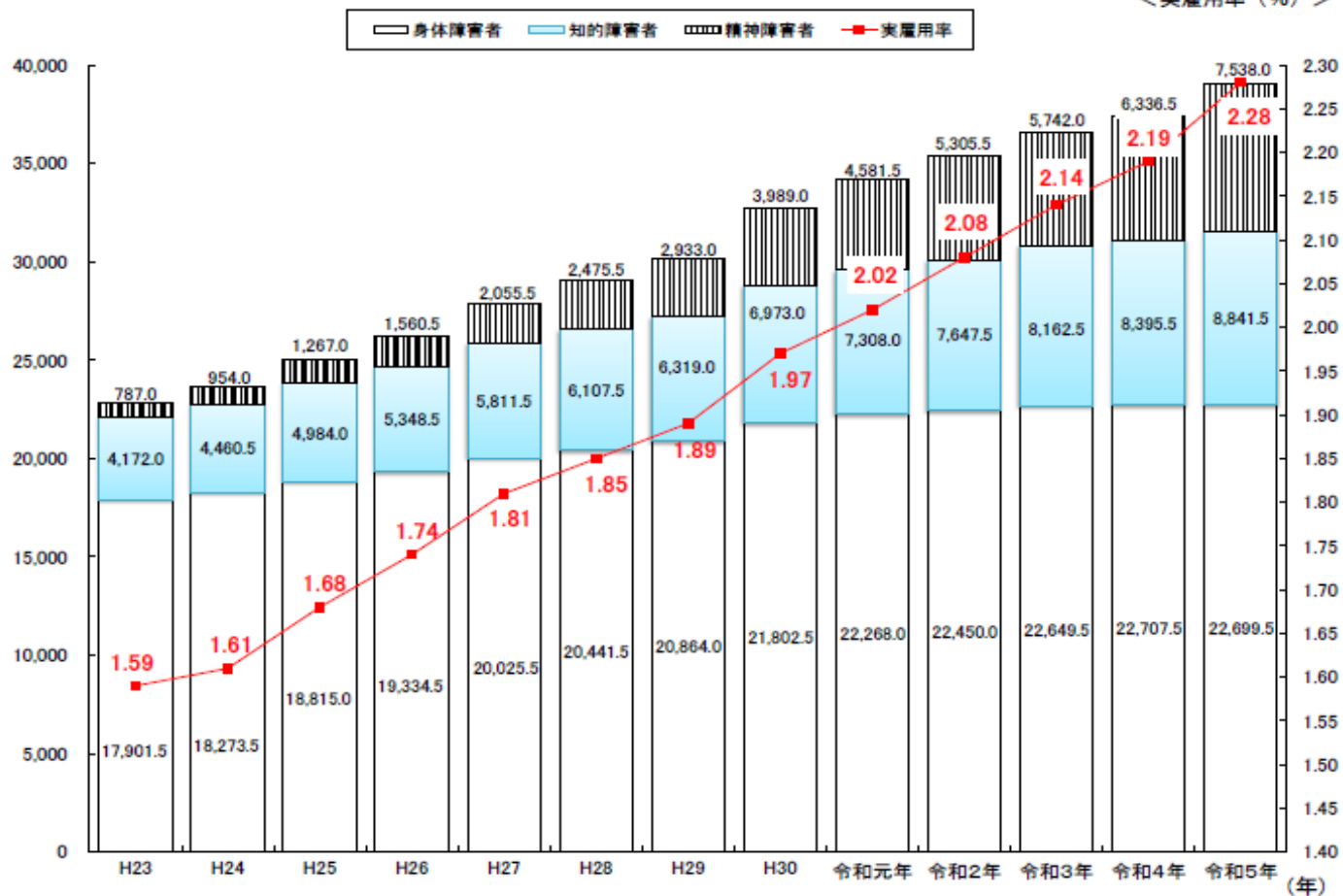
## 令和5年6月1日現在における障害者の雇用状況

### 1 民間企業における雇用状況

#### (1) 民間企業における障害者の雇用状況（グラフ）

<障害者の数（人）>

<実雇用率（％）>



<法定雇用率>



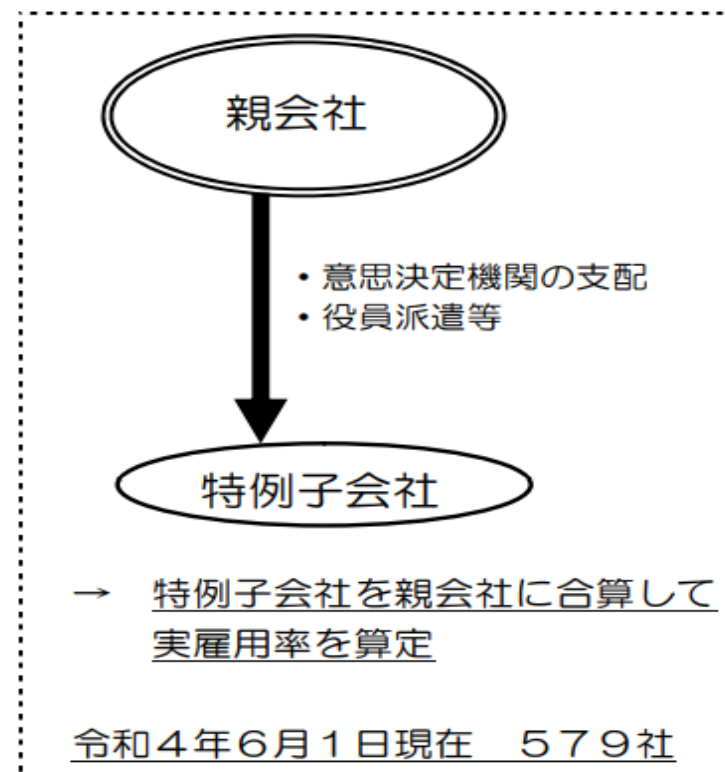
# 特例子会社とは

特例子会社とは、障害を持っている人の雇用を促進し安定を図るために、親会社によって設立された子会社のことを指します。

一般的な会社と比較すると、従業員の障害や特性を支援するための就労環境が整っているのが特徴です。

そのため、障害のある方が働きやすくなるよう、障害に配慮した「短時間勤務」や「通院のための休暇」「仕事（量・内容）の調整」などのサポートが整備されていることが最大の特徴になります。

## 〔特例子会社制度〕



特例子会社名	所在地	親会社
デンソー太陽(株)	蒲郡市	(株)デンソー
中電ウイング(株)	名古屋市南区	中部電力(株)
スギスマイル(株)	大府市	スギホールディングス(株)
トヨタループス(株)	豊田市	トヨタ自動車(株)
T G ウェルフェア(株)	清須市	豊田合成(株)
(株)ゲオビジネスサポート	春日井市	(株)ゲオホールディングス
(株)スズケンジョイナス	名古屋市東区	(株)スズケン
(株)デンソーブラッサム	刈谷市	(株)デンソー
にっとくスマイル(株)	小牧市	日本特殊陶業(株)
東邦フラワー(株)	名古屋市熱田区	東邦瓦斯(株)
アイシンウェルスマイル(株)	刈谷市	(株)アイシン

# 最低賃金とは

使用者が労働者に支払わなければならない、賃金の最低額を定めた制度です。

愛知県の最低賃金

**1 0 2 7 円**

2023年10月1日より



# オープンとクローズ

## オープン

### メリット

- ・ 定着率が高い
- ・ 社内において職場環境や配置、業務量に配慮が得られる
- ・ 障害者専用求人に応募できる
- ・ 障害について相談できる
- ・ 障害を隠すストレスから解放される
- ・ 通院や服薬時に気を使わなくてよくなる

### デメリット

- ・ 障害について理解が得られない  
同僚等がいる場合がある
- ・ 社内で病気について知られる
- ・ 配慮されることを負担に感じたり、  
配慮が十分でないと不満に思ったり  
することがある

## クローズ

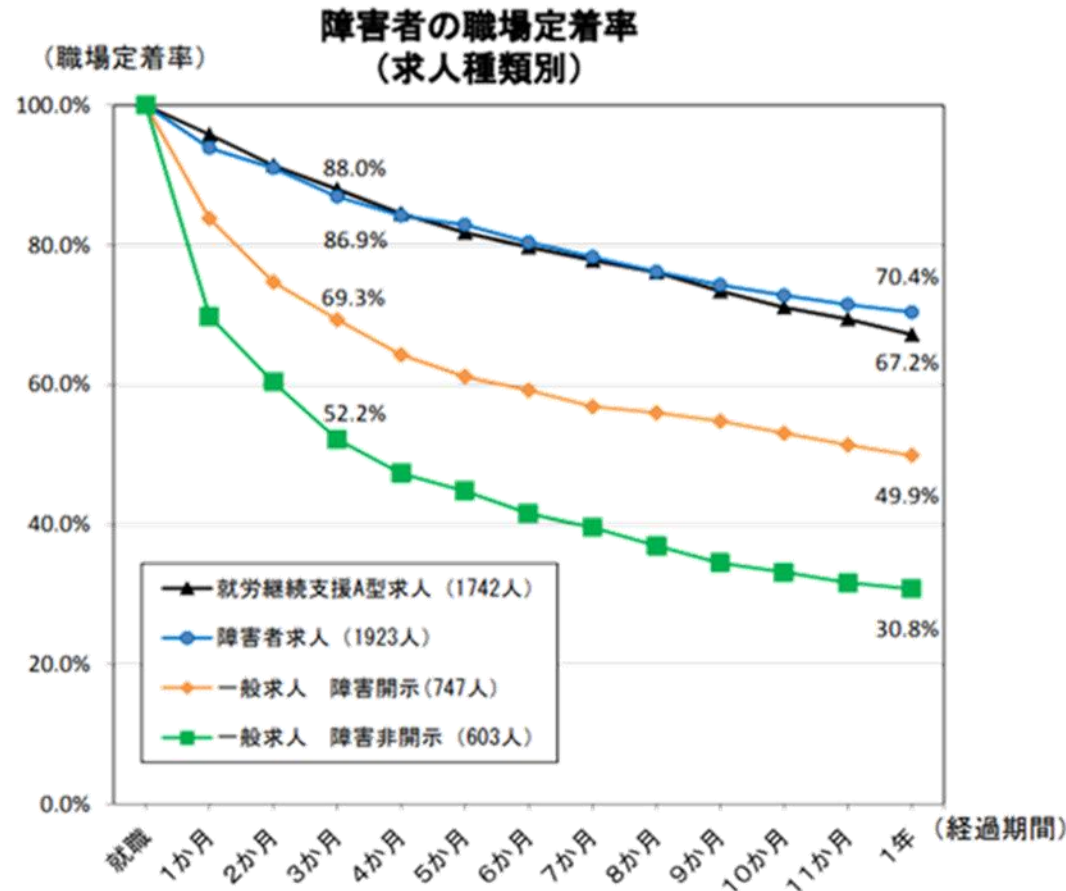
- ・ 社内において障害について知られなくて済む
- ・ 差別されているとの意識を持たなくていい
- ・ 給料の差がつきにくい

- ・ 定着率が低い
- ・ 障害者専用求人に応募できない
- ・ 社内において、配慮が得られない
- ・ 障害について会社で相談ができない
- ・ 通院・服薬を隠したり、説明することに  
ストレスがかかる

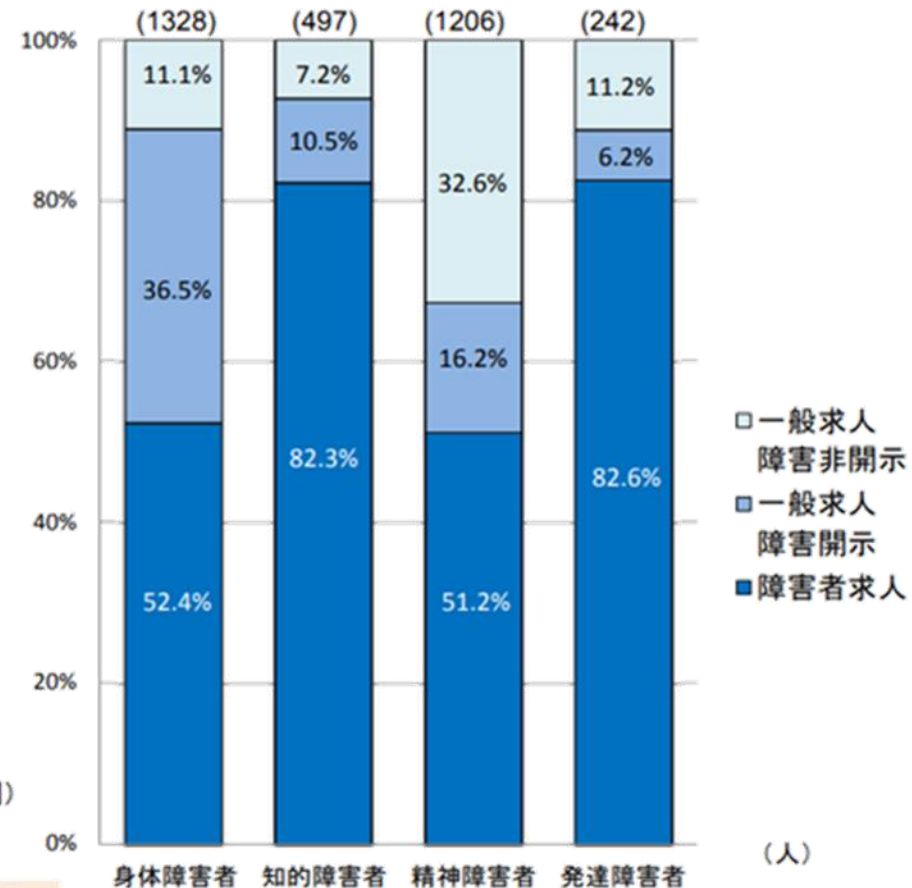
# 障害者の定着状況について(求人種類別)

職場定着

一般求人に障害非開示で就職する場合や、一般求人に障害開示で就職する場合に、職場定着率は低くなる傾向がある。また、身体障害者は一般求人障害開示、精神障害者は一般求人障害非開示で就職するケースが多くみられる。



※一般求人非開示とは、一般求人へ紹介就職した者のうち、ハローワークに障害の情報を開示している者で、企業に対しては障害の情報を開示せずに就職した者を指す。なお、事業主は、雇用労働者の障害の情報の把握・確認等を行う際には、「プライバシーに配慮した障害者の把握・確認ガイドライン」に沿って、プライバシーに配慮する必要があり、本人の意に反してプライバシーに係る情報の報告等を行わせてはならない。また、事業主には、障害者雇用促進法に基づき、雇用障害者に対し、差別の禁止、合理的配慮の提供等の義務が課されている。

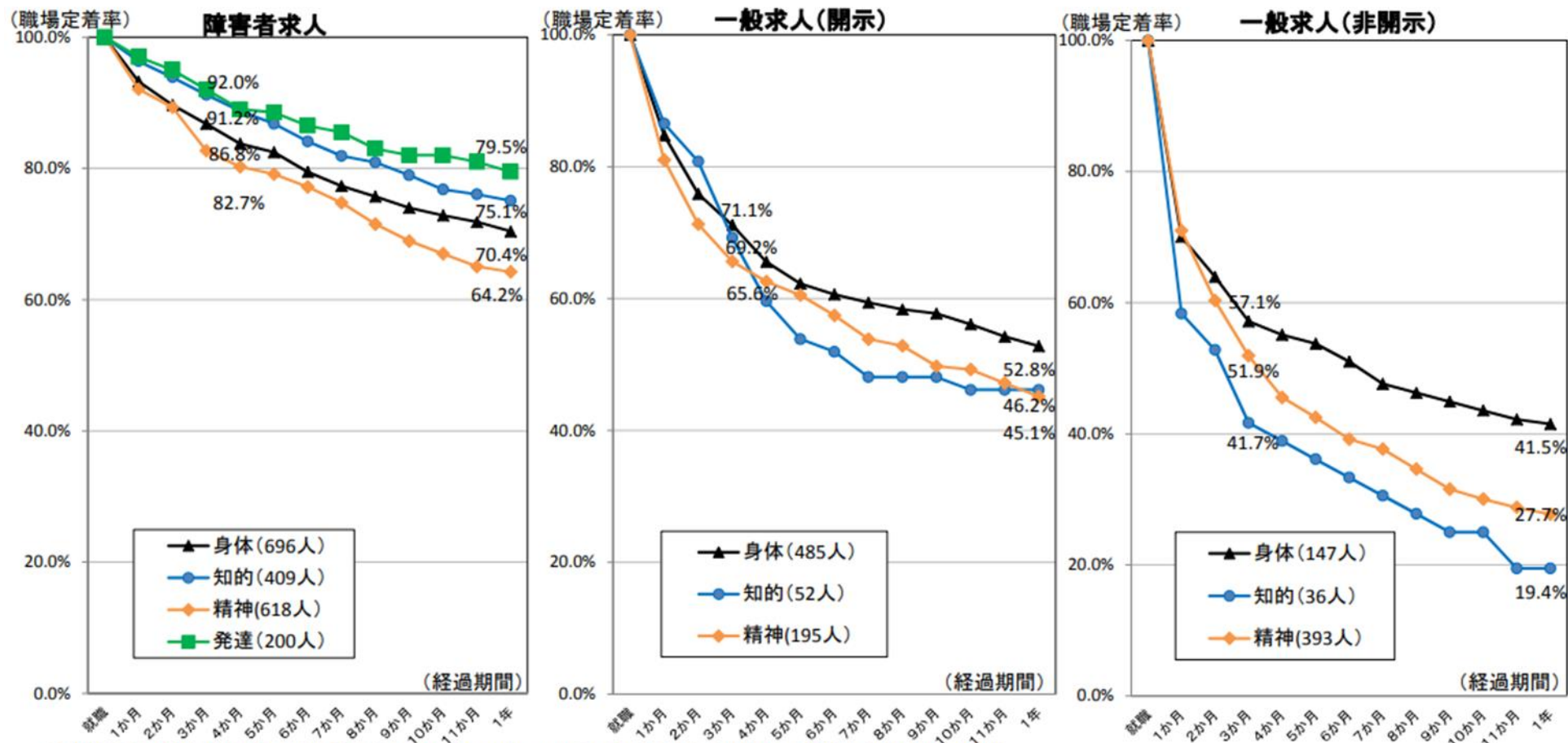


出典:『障害者の就業状況等に関する調査研究』(2017年、JEED)  
右図上の括弧内の数値は、サンプル数

# 障害者の定着状況について(求人種類別・障害種別)

職場定着

- いずれの障害種別でも、障害者求人、一般求人開示、一般求人非開示の順に定着率が低下する傾向。
- 障害者求人において、知的障害や発達障害は比較的安定しているのに対して、精神障害の場合は定着率が低水準となっている。
- 一般求人において当初大幅に離職する傾向はあるが、3～6ヶ月経過後からは、比較的定着状況が安定。



※『障害者の就業状況等に関する調査研究』(2017年、JEED)における調査をもとに厚生労働省が独自に作成。

※一般求人については、サンプルが少ないことから発達障害者を除いて表を作成。また、知的障害者については、表には含んでいるものの、相対的には回答数が少ないことに留意が必要。

# 職業準備性とは

## 職業準備性ピラミッド



参考) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構HP資料より

# 健康管理・病気の管理・体調管理

- ・ 食事
- ・ 障害、症状の理解
- ・ 体調不良時の対処
- ・ 援助の要請（困った時に周りに相談できるか、受診できるか）
- ・ 通院している場合
  - 定期的な通院、服薬管理



# 生活のリズム・日常生活

- ・ 起床
- ・ 生活リズム（毎日決まった時間に起きて活動する）
- ・ 身だしなみ
- ・ 金銭管理
- ・ 社会性（生活の中のルールを守る）

# 対人技能

- ・ あいさつ
- ・ 会話
- ・ 言葉づかい
- ・ 協調性
- ・ 共同作業
- ・ 非言語的コミュニケーション
- ・ 感情のコントロール
- ・ 意思表示

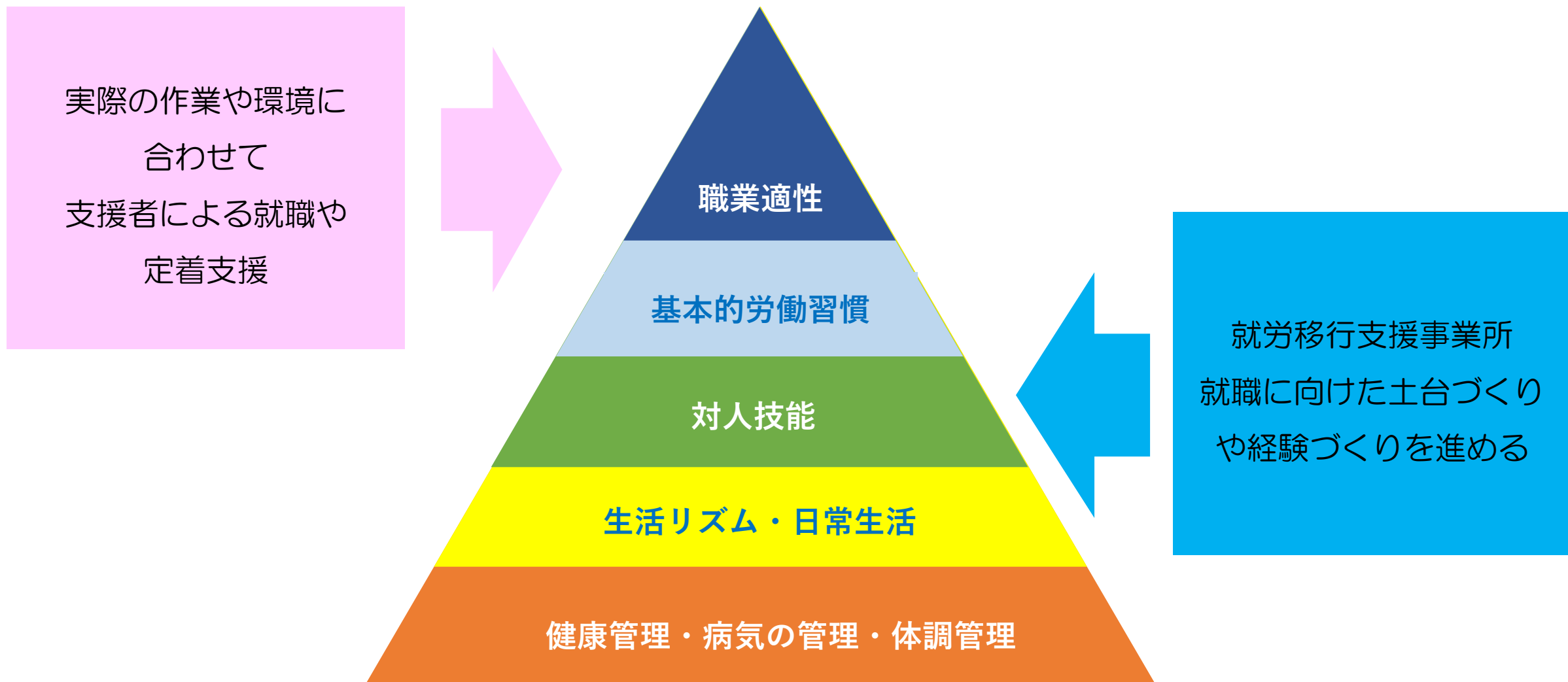
# 基本的労働習慣

- ・ 一般就労の意欲
- ・ 作業意欲
- ・ 持続力
- ・ 働く場のルールを理解
- ・ 危険への対処
- ・ 作業態度
- ・ 仕事の報告
- ・ 欠勤時の連絡
- ・ 出勤状況（安定出勤）



# 職業適性

- ・ 就労能力の自覚（作業適正・量）
- ・ 作業速度
- ・ 能率の向上
- ・ 指示理解
- ・ 作業の正確性
- ・ 作業環境の変化への対応



## 職業準備性ピラミッドと支援の関係

参考) 独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構HP資料より

# 就労移行支援事業所とは

# 就労に必要な知識及び 能力向上のために必要な訓練

- ・ 通勤訓練（生活リズムの安定）
- ・ ビジネスマナー
- ・ パソコンスキルアップ
- ・ OAワーク（事務作業の練習）
- ・ グループワーク
- ・ ストレス対処法
- ・ お茶出し、電話応対



# 求職活動に関する支援

- ・ 求人票の見方
- ・ 企業研究
- ・ 自己分析
- ・ 障害理解
- ・ 履歴書、職務経歴書の書き方
- ・ 面接対策



# 適性に応じた職場探し

- ・スタッフと相談しながらの就職活動
- ・ハローワーク、主治医との連携
- ・訓練の中で実際の作業体験
- ・企業見学
- ・面接同行

# 就職後における職場定着のための必要な相談

- ・ 企業や就労移行と相談し、業務内容の調整や不安を解消する
- ・ 上司や同僚との適切な関係作り
- ・ 余暇の楽しみ方
- ・ 卒業後も気軽に立ち寄れる場所

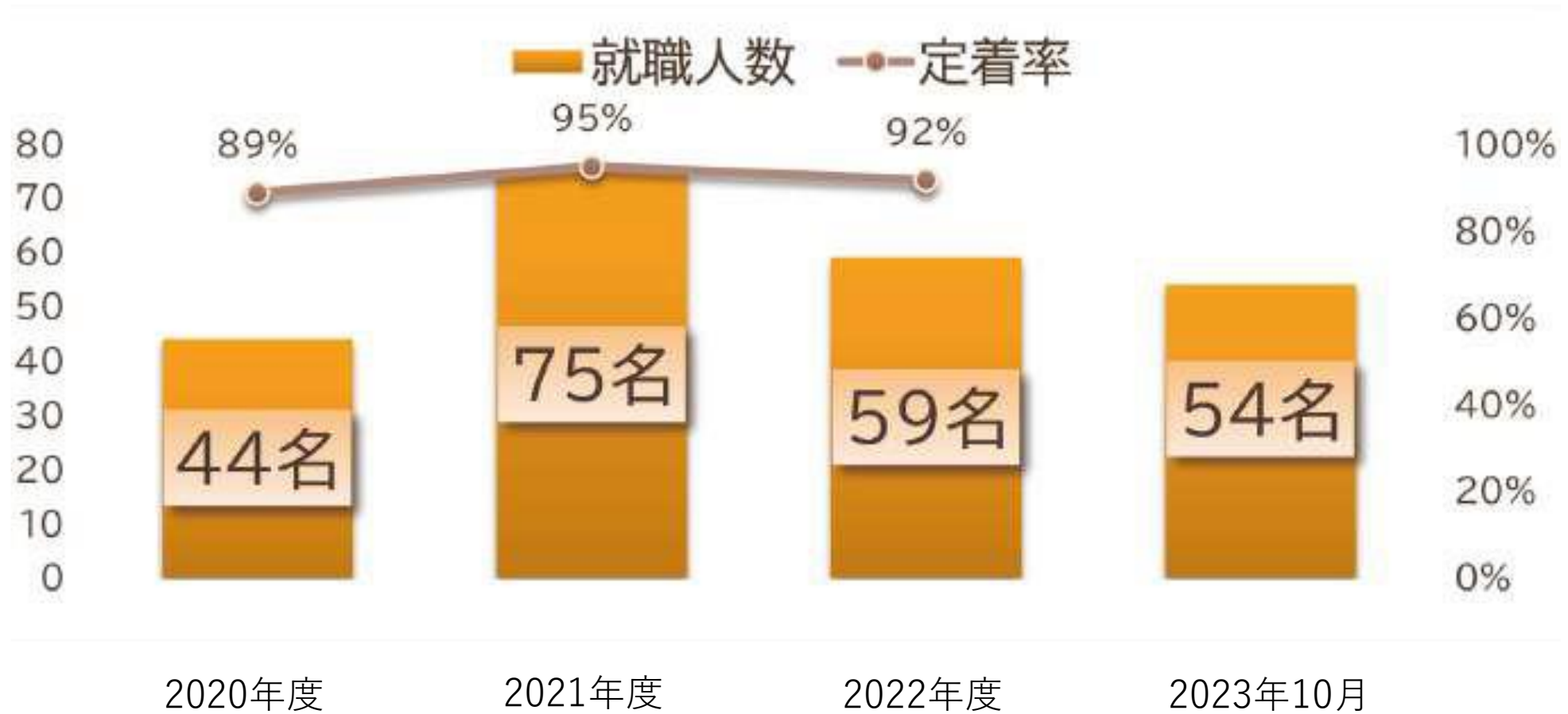
# 就職までの流れ

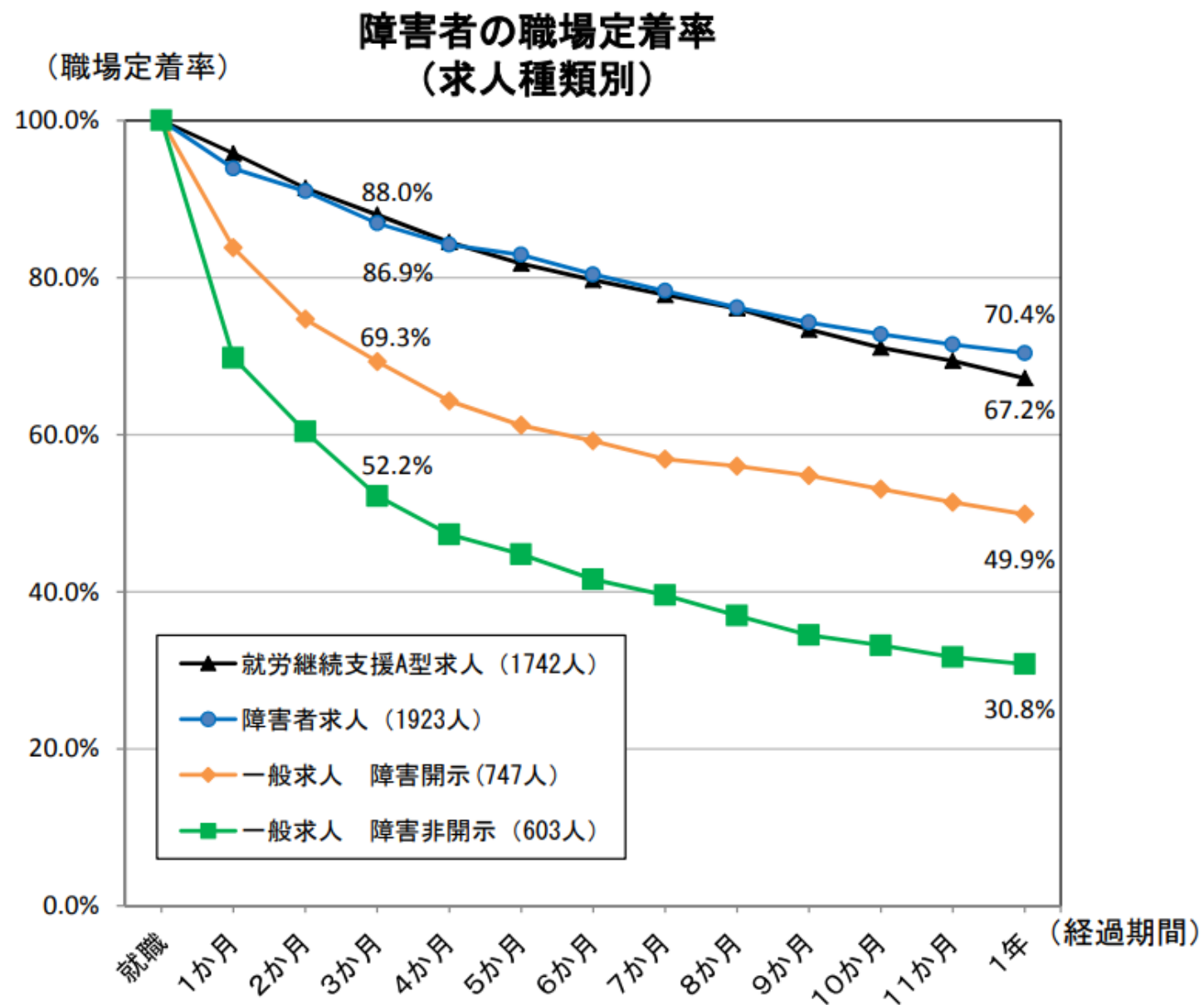
## サービス内容

○基礎体力向上 ○集中力、持続力等の習得 ○適性や課題の把握等	○職業習慣の確立 ○マナー、挨拶、身なり等の習得等		就職後の継続支援 (6か月)	定着支援 (3年)  ※定着支援事業実施事業者のみ
	○施設外授産 ○職場見学・実習	○求職活動 ○職場開拓 ○トライアル雇用 等		
通所前期 (基礎訓練期)	▶ 通所中期 (実践的訓練期)	▶ 通所後期 (マッチング期)	就職 訪問期 (フォロー期)	▶ 職場定着期



## 年度別就職者数と定着率





愛知県教育委員会  
愛知県公立大学法人  
愛知玉野情報システム株式会社  
株式会社アスピカ  
株式会社アダストリア・ゼネラルサポート  
株式会社アバンセコーポレーション  
アラコ株式会社  
一丸ファルコス株式会社  
イオンリテール株式会社  
イオンビッグ株式会社  
一宮市役所  
一宮税務署  
イニシオフーズ株式会社  
株式会社鶏飼  
株式会社エイジェックフレンドリー  
NTPインポートHD株式会社  
株式会社大垣ケーブルテレビ  
株式会社オリジナルあい  
株式会社快活フロンティア  
鹿島建設株式会社  
可児市役所  
カネ美食品株式会社  
神谷醸造食品株式会社  
国立大学法人東海国立大学機構岐阜大学  
株式会社岐阜高島屋  
岐阜県庁  
ぎふ農業協同組合  
岐阜ダイハツ販売株式会社

共栄火災海上保険株式会社  
社会福祉法人杏園福祉会  
共立マテリアル株式会社  
キョーワ薬局株式会社  
株式会社グリーンテック  
株式会社ケーエスディー  
株式会社建デポ  
江南市役所  
一般社団法人光陽福祉会  
株式会社MCCソレイユ  
坂祝町教育委員会  
株式会社サーテックカリヤ  
三栄精工株式会社  
株式会社JM  
ジャパンベストレスキューシステム株式会社  
株式会社ジョウナン  
株式会社ジョブコム  
スギスマイル株式会社  
株式会社スギヤマ薬品  
株式会社スズキ自販中部  
株式会社スタッフ東海  
株式会社スマック  
社会福祉法人清修会  
社会福祉法人成祥福祉会  
関特別支援学校  
株式会社セリア  
株式会社第一コンピュータリソース  
大興運輸株式会社

ダイセーエブリー二十四株式会社  
大東建託株式会社  
株式会社ダイワ  
大和化成工業株式会社  
中電ウィング株式会社  
中部薬品株式会社  
株式会社テクノア  
株式会社テクノアルファ  
東海建設株式会社  
公立学校共済組合東海中央病院  
東海マツダ販売株式会社  
東京コンピュータサービス株式会社  
東岐運輸株式会社  
東邦フラワー株式会社  
株式会社トーエネック  
トヨタグループス株式会社  
中日本ダイカスト工業株式会社  
名古屋国税局  
名古屋市教育委員会  
名古屋市交通局  
ナゴヤフード株式会社  
名古屋ヤクルト販売株式会社  
ニチアス株式会社  
株式会社ニデック  
株式会社ニトリ  
日清医療食品株式会社  
日進機工株式会社  
日東工業株式会社

日本圧着端子製造株式会社  
日本空調サービス株式会社  
日本赤十字社愛知医療センター  
日本ゼネラルフード株式会社  
株式会社ニューテンサン  
ネットフォース株式会社  
ノーヒ・ロジテック東海株式会社  
社会福祉法人白寿苑  
初穂商事株式会社  
パナソニックエイジフリー株式会社  
株式会社バロー  
富国生命相互保険会社  
フジクリーン工業株式会社  
フタバ産業株式会社  
古本倶楽部株式会社  
株式会社ブロンコビリー  
株式会社平成調剤薬局  
株式会社ホームセンターバロー  
株式会社マイゾックス  
株式会社丸嘉  
三菱ふそうトラック・バス株式会社  
名鉄自動車整備株式会社  
山栄食品工業株式会社  
株式会社ユタカファーマシー  
株式会社SOYOKAZE  
ルートインジャパン株式会社  
株式会社竜製作所  
わかば食品株式会社

ご清聴ありがとうございました。

